

# 추가학점이수 졸업대상자 연구보고서 작성에 대한 세부 지침

## 용어의 정의

### ○ 추가학점이수 졸업대상자

종합시험에 합격하고 학위수여규정 2 조 ①~③ 항의 학위수여 조건에 해당하는 자를 말한다.

### ○ 연구보고서

유치원, 초.중등 교육과정 전반에 대한 사회현상 중 전공별 특성에 맞는 현황 및 문제점, 발전방안을 포함한 연구보고서 또는 해당 전공 교과목의 수업실연 자료 등을 말한다.

## 연구보고서 구성 (참고용이며, 전공별로 따로 정할 수 있음)

### ○ 표 지

제목, 제출자의 인적사항, 심사자(지도교수 및 전공주임교수)의 확인, 제출시기

### ○ 내 용

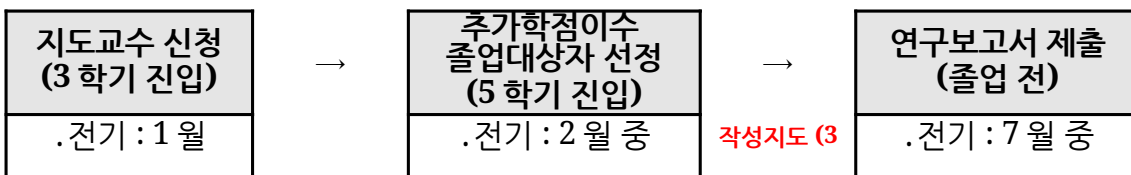
- . 주제의 현황 및 문제점, 발전방안, 참고문헌 등
- . 전공 교과목 수업실연 자료

### ○ 규격 및 분량 : A4 용지 기준 20 쪽 이상

### ○ 표지 및 내용물 서식 : 별표 1~3

## 제출시기 : 매 학기 대학원장이 정하는 기간 (7 월, 1 월)

## 관련업무 흐름도



\* 추가학점이수 졸업대상자로 선정된 후, 지도교수와 협의하여 연구보고서 주제를 정한 후 4개월 간 작성하고, 논문제출대상자와 함께 전공사무실을 통해 행정실 제출  
(단, 지도교수는 반드시 3 회 이상 보고서 작성관련 면담 및 지도 실시해야 함)

\* 연구보고서 서식은 별표 1~3 을 참고하되, 전공별로 별도로 정할 수 있음  
(예: 상담심리 - 상담사례 보고를 위한 별도 보고서)

**[별표 1]** 석사학위 연구보고서 외표지( 19cm X 26cm )

5.5 cm

석사학위 연구 보고서.....(12-14 포인트)

1.5 cm

효율적인 조기 영어 교육을 위한  
지도방법 연구 .....(12-24 포인트)

3 cm

전남대학교 교육대학원 .....(16 포인트)

0.5 cm

국어교육전공.....(16 포인트)

1.5 cm

홍길동 .....(16 포인트)

2 cm

지도교수 김철수 .....(16 포인트)

이부분의 간격은 조절가능합니다.

20 년 월.....(16 포인트)

(학위수여 월 : 2 월 또는 8 월)

5.0 cm

**[별표 2]** 석사학위 연구보고서 심사완료 내표지( 19cm X 26cm )

6 cm

이 연구보고서는 이영학의 교육학석사학위

요건으로 충족됨을 인준함.....(20 포인트)

20 년 월 .....(16 포인트)

(연구보고서 심사 완료월 : 6 월 또는 12 월)

3.0 cm

지도교수 \_\_\_\_\_ (인)

전공주임교수 \_\_\_\_\_ (인) .....(20 포인트)

5.0 cm

전 남 대 학 교    교 육 대 학 원 .....(20 포인트)



**[별표 3] 석사학위 연구보고서 내용 서식**

용지종류 : A4 세로

글씨체 : 휴먼명조

기호의 배열순위 및 글자크기

I. 목 적 ..... (글자크기 14 포인트)

1. 본 연구보고서는 전공별 특성과 관련된 ..... (글자크기 13 포인트)

가. 효율적인 조기 영어 교육을 위한 ..... (글자크기 12 포인트)

1) ..... (글자크기 12  
포인트)

가) ..... (글자크기 12 포인트)

(1) ..... (글자크기 12 포인트)

(가) ..... (글자크기 12 포인트)

① ..... (글자크기 12 포인트)

㉠ ..... (글자크기 12 포인트)

용지여백

(단위 : mm)

구분	위쪽	머리말	아래쪽	꼬리말	오른쪽	왼쪽	제본
치수	15	15	10	15	20	20	5

줄간격 : 160%



석사학위연구보고서

## 연구보고서제목

전남대학교 교육대학원

교육학과 AI 융합교육전공

홍길동

지도교수 ○ ○ ○

2022년 월

# 연구보고서제목

이 연구보고서는 000의 교육학석사학위

요건으로 충족됨을 인준함

20 년 월

지도교수 ○○○ (인)

전공주임교수 ○○○ (인)

전남대학교 교육대학원

## 목 차

## 논문제목

홍길동

전남대학교 교육대학원

교육학과 ○○교육전공

(지도교수 : ○○○)

(국문초록)

오늘날은 정보화사회에서 지식화 사회로 옮겨가는 과도기로 조직 내·외의 정보와 지식을 어떻게 활용하느냐가 조직의 성패를 좌우하게 되었다.

